

La lecture politique des comptes de l'entreprise





La lecture politique des comptes de l'entreprise



- **Comprendre les indicateurs de gestion de l'entreprise pour définir une stratégie d'action**
- **Etre vigilant sur les éléments comptables remis et travailler avec l'expert-comptable du CE**
- **Repérer les indicateurs essentiels pour les IRP et les salariés**



La lecture politique des comptes de l'entreprise



- « Phillips 6X6 » signifie que chaque groupe est composé de
- **six** personnes et que les réponses aux
- **six** questions durent globalement
- **six** minutes



La lecture politique des comptes de l'entreprise

Comprendre les documents comptables et financiers



- **Etablir un bilan personnel**
- **Vidéo sur les bases de la comptabilité**
- **Savoir lire le compte de résultat et la liasse fiscale**
- **Identifier les « comptes-clés » (personnel, provisions, frais généraux...) et repérer les évolutions**



La lecture politique des comptes de l'entreprise

Comprendre les documents comptables et financiers



- **Articuler les documents comptables avec le dossier de subventions, le bilan social, le plan de formation, etc**
- **Repérer les indicateurs essentiels pour le CSE et les salariés**
- **Faire le lien avec les consultations sur la situation économique et financière de l'entreprise et sur les orientations stratégiques**



La lecture politique des comptes de l'entreprise

Travailler sur la pratique du CSE



- **Prioriser les documents transmis par l'employeur**
- **Identifier ce qui est utile**
- **Acquérir une méthodologie de lecture**
- **Retranscrire les éléments d'information aux salariés et aux autres instances représentatives du personnel**



La lecture politique des comptes de l'entreprise

L'action du CSE



- **Définir les enjeux de la communication avec les salariés**
- **Le suivi des mesures, avis, consultations engagés par le CE**
- **Articuler les relations avec les organisations syndicales**

Les instances représentatives du personnel des entreprises artistiques et culturelles

Question 6:

Selon vous, qui choisit le Délégué Syndical? [DS]

8* Le syndicat,

2* par les syndiqué.e.s,

~~1* être élu.e DP~~

Question 5:

Selon vous, qui négocie avec l'employeur?

6 * DS,

~~3 * IRP,~~

2 * le salarié,

1* La CGT,

Question 4:

Selon vous, quelles sont les prérogatives du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail? [CHS-CT]

7 * Veiller/alerter,

4* DUERP,

~~**2* Mise en sécurité,**~~

2* PAP,

2* RPS,

2* médecine du Travail,

1* CARSAT,

1* informer les salarié.e.s

Question 3:

Selon vous, quelle est la principale mission du Comité d'Entreprise? [CE]

7* gestion économique,

5* ASC,

~~1*~~ améliorer les droits collectifs,

~~1*~~ la vie des salarié.e.s dans l'entreprise

Question 2:

Selon vous, quel est le rôle des Délégués du Personnel? [DP]

6* représenter le personnel,

5* faire respecter la législation,

~~4* transmettre / faire le lien,~~

~~2* revendiquer,~~

2* défendre les salarié.e.s,

1* améliorer les CT

Question 1:

Quelle est la principale question, que vous vous posez, à propos des Instances Représentatives du Personnel? [IRP]

4* Prérogatives de chacune des IRP,

3* quel pouvoir réel face aux directions

1* quelles attentes des salarié.e.s / IRP

1* quelles sont les négociations?

1* Quels sont les documents obligatoires

1* Où trouver les ressources en cas de conflit?